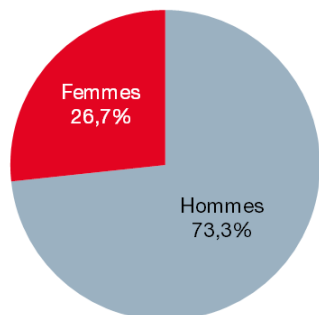


Ce Focus s'intéresse à la représentation hommes/femmes au sein des Conseils d'Administration (CA) et des organes de décision des entreprises inscrites au Répertoire du Commerce et de l'Industrie (RCI), en activité au 31 décembre 2014.

### 1) Répartition hommes-femmes

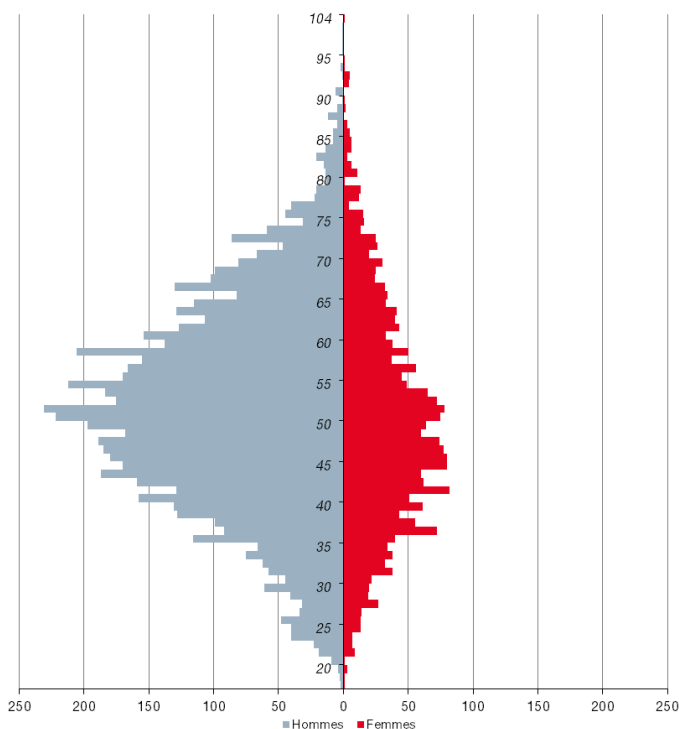


	Effectif	Hommes	Femmes
Personne Physique	1 687	67,3%	32,7%
Société à Responsabilité Limitée	3 733	70,3%	29,7%
Société Anonyme	2 968	80,3%	19,7%
Société en Commandite Simple	306	67,6%	32,4%
Société en Nom Collectif	34	76,5%	23,5%
Société Etrangère	151	86,1%	13,9%
<b>TOTAL</b>	<b>8 879</b>	<b>73,3%</b>	<b>26,7%</b>

Au 31 décembre 2014, les femmes représentent 26,7% des membres de Conseil d'Administration au sein des entreprises de la Principauté. On compte près d'une femme entrepreneur sur trois dans les entités enregistrées en nom personnel : c'est la forme juridique la plus féminisée, suivie de près par les Sociétés en Commandite Simple. C'est au sein des Sociétés Étrangères que les femmes sont les moins représentées : 13,9 % siègent dans les Conseils d'Administration (en baisse par rapport à l'année précédente).

	Effectif	Hommes	Femmes
Âge moyen	<b>51,7</b>	52,1	50,5
Âge médian	<b>51,0</b>	52,0	49,0

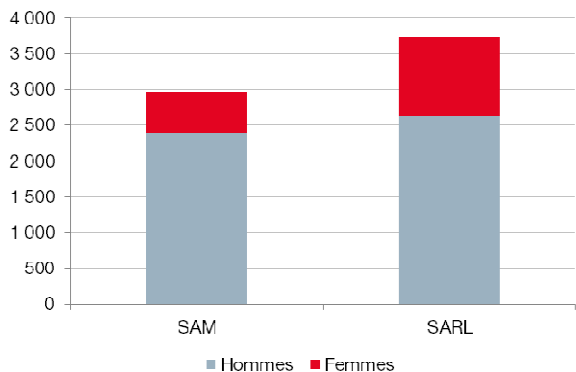
La pyramide des âges fait apparaître un pic du nombre d'hommes dans les Conseils d'Administration et de gouvernance d'entreprise à 50 ans. Pour les femmes en revanche on constate un plus grand nombre à partir de 45 ans, ce qui fait baisser l'âge moyen et l'âge médian des femmes par rapport à celui des hommes.



	Effectif	Hommes	Femmes
<b>1</b> Activités financières et d'assurance	684	87,0%	13,0%
<b>2</b> Commerce de gros	1 737	73,7%	26,3%
<b>3</b> Commerce de détail	984	63,0%	37,0%
<b>4</b> Hébergement et restauration	419	71,4%	28,6%
<b>5</b> Industries manufacturières, extractives et autres	360	76,9%	23,1%
<b>6</b> Activités immobilières	436	58,3%	41,7%
<b>7</b> Construction	746	78,8%	21,2%
<b>8</b> Transport et entreposage	323	83,9%	16,1%
<b>9</b> Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	2 060	74,4%	25,6%
<b>10</b> Autres activités de services	538	62,5%	37,5%
<b>11</b> Information et communication	499	80,2%	19,8%
<b>12</b> Administration, enseignement, santé et action sociale	93	59,1%	40,9%
<b>TOTAL</b>	<b>8 879</b>	<b>73,3%</b>	<b>26,7%</b>

C'est dans le secteur des « Activités immobilières » que la part de femmes présentes dans les organes de décision est la plus importante, avec 41,7 % de dirigeantes d'entreprise. Vient ensuite le secteur « Administration, enseignement, santé et action sociale » qui compte également plus de 40 % de femmes dans les Conseils d'Administration.

## 2) Structure des Sociétés Anonymes (SAM) et des Sociétés à Responsabilité Limitée (SARL)



	Fonction	Effectif	Hommes	Femmes
SAM	Président du CA	78	84,6%	15,4%
	Directeur général	21	95,2%	4,8%
	Administrateur délégué	1 638	84,5%	15,5%
	Autres organes du CA	1 231	74,2%	25,8%
<b>Total SAM</b>		<b>2 968</b>	<b>80,3%</b>	<b>19,7%</b>
SARL	Gérant	2 065	75,8%	24,2%
	Associé(e) non gérant	1 668	63,6%	36,4%
<b>Total SARL</b>		<b>3 733</b>	<b>70,3%</b>	<b>29,7%</b>

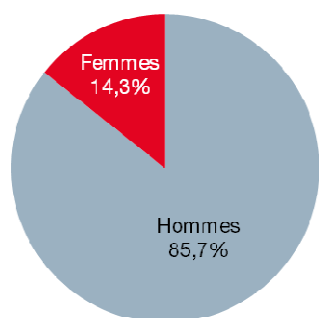
Les nombreuses « fonctions » extraites depuis le Répertoire du Commerce et de l'Industrie ont été regroupées selon de grandes catégories afin de faciliter la présentation des résultats pour les SAM et SARL.

Plus de la moitié des femmes, 303, qui siègent au Conseil d'Administration d'une Société Anonyme occupe la fonction d'Administrateur sans autre précision (classées ci-dessus dans la catégorie « Autres organes du CA »). Alors que les trois quarts des gérants de Sociétés à Responsabilité Limitée sont des hommes, les femmes représentent plus d'un tiers des associés non gérants. Globalement, en Principauté, les femmes sont plus représentées dans les SARL que dans les SAM.

	SAM			SARL		
	Effectif	Hommes	Femmes	Effectif	Hommes	Femmes
1 Activités financières et d'assurance	466	89,9%	10,1%	51	62,7%	37,3%
2 Commerce de gros	577	75,7%	24,3%	819	70,3%	29,7%
3 Commerce de détail	230	66,5%	33,5%	437	66,6%	33,4%
4 Hébergement et restauration	60	80,0%	20,0%	234	72,2%	27,8%
5 Industries manufacturières, extractives et autres	245	79,2%	20,8%	82	72,0%	28,0%
6 Activités immobilières	86	52,3%	47,7%	176	61,9%	38,1%
7 Construction	268	83,2%	16,8%	399	75,4%	24,6%
8 Transport et entreposage	171	88,9%	11,1%	109	77,1%	22,9%
9 Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	554	83,4%	16,6%	956	70,8%	29,2%
10 Autres activités de services	102	79,4%	20,6%	222	63,1%	36,9%
11 Information et communication	188	82,4%	17,6%	220	77,3%	22,7%
12 Administration, enseignement, santé et action sociale	21	71,4%	28,6%	28	64,3%	35,7%
<b>TOTAL</b>	<b>2 968</b>	<b>80,3%</b>	<b>19,7%</b>	<b>3 733</b>	<b>70,3%</b>	<b>29,7%</b>

On retrouve encore le secteur des « Activités immobilières » comme étant le plus féminisé, pour les SAM comme pour les SARL. C'est dans les « Activités financières et d'assurance » (pour les SAM) et en « Information communication » pour les (SARL) que les hommes sont plus largement représentés dans les Conseils d'Administration et organes de décision.

## 3) Zoom sur les entreprises du « Top 100 »



	Fonction	Hommes	Femmes
SAM	Président du CA	94,7%	5,3%
	Directeur général	88,9%	11,1%
	Administrateur délégué	89,9%	10,1%
	Autres organes du CA	81,6%	18,4%
<b>Total SAM</b>		<b>85,3%</b>	<b>14,7%</b>
SARL	Gérant	100%	0%
	Associé(e) non gérant	100%	0%
<b>Total SARL</b>		<b>100%</b>	<b>0%</b>
<b>TOTAL</b>		<b>85,7%</b>	<b>14,3%</b>

Note méthodologique « Top 100 » :

- Le chiffre d'affaires considéré est celui de l'année 2013 ;

- Les pourcentages détaillés par fonction sont à interpréter avec prudence : en effet, ils ont été calculés sur de petits effectifs, les rendant ainsi très volatils.

Les entreprises du Top 100 comportent de grandes disparités liées au sexe. En effet, les femmes représentent globalement moins de 15 % des dirigeants de ces sociétés, et elles sont absentes des SARL du Top 100.

